

מכרז מספר : 76745 פנימי-קיבוצי

מס' המשרה : 81089451,81089452.

תואר המשרה : מ.תחום - מנהל/ת מוצר (למידה דיגיטלית) 2 - משרות.

היחידה : מטה "ישראל דיגיטלית"

המקום : בני-ברק

המשרד : משרד לשיוויון חברתי

הדרגה : דרגה 40 - 42 דירוג 11 מח"ר.

חלקיות : 100 אחוז

תאור התפקיד :

יצירת שותפויות עם גורמים בממשלה, באקדמיה במגזר השלישי ובמגזר העסקי וכן עם גורמים בין-לאומיים רלוונטיים, למען קידום מטרות התכנית הלאומית ללמידה דיגיטלית "קמפוס" (להלן: "התכנית") בתחומי האחריות.

ביצוע תהליכי ניתוח צרכים לפיתוח המוצר עם צוותי השותפים לתכנית והמלצה על צעדים לקידום שוק הלמידה הדיגיטלית בממשלה בישראל.

ייעוץ טכנו-פדגוגי בתהליכי יצירה והפקה של קורסים דיגיטליים.

גיבוש סטנדרט טכנו-פדגוגי לתכנית והובלת תהליכים להטמעתו.

ביצוע עבודת מטה ליישום התכנית הלאומית ללמידה דיגיטלית, לרבות: כתיבת

מסמכי מדיניות; גיבוש תכניות עבודה; איסוף, עיבוד וניתוח נתונים ממקורות

שונים; ביצוע מחקר השוואתי.

גיבוש קולות קוראים לעידוד פיתוח קורסים דיגיטליים במסגרת התכנית.

ייצוג התכנית בגופים ממשלתיים, בכנסת ובכנסים בארץ ובחו"ל, בתחום העיסוק.

חברות בהנהלת התכנית הלאומית ללמידה דיגיטלית, "קמפוס".

ביצוע מטלות נוספות בהתאם לצורך ולהנחיות הממונה.

דרישות המשרה:

דרישות סף:

*

השכלה:

-

השכלה אקדמית (תואר ראשון)* ממוסד מוכר להשכלה גבוהה.

ניסיון:

-

לבעלי השכלה אקדמית (תואר ראשון)* – 4 שנות ניסיון בניהול, תכלול או תיאום של מוצרים מורכבים, פרויקטים רחבי היקף ו/או תהליכים מרובי שותפים, בתחום הלמידה המקוונת או תחומי תוכן קרובים (כגון: חינוך, פיתוח הדרכה, עריכת תוכן דיגיטלי וכו'), הכוללים היבטים דיגיטליים/טכנולוגיים. מתוכן לפחות שנה בתפקיד הכולל אחריות ניהולית או מקצועית על עובדים (לרבות ניהול מטריציוני במסגרת ניהול פרויקט).

***לבעלי השכלה אקדמית (תואר שני) תופחת דרישת הניסיון בשנה אחת.
דרישות נוספות ורצויות:**

-

השכלה אקדמית (תואר ראשון) באחד התחומים הבאים: חינוך, טכנולוגיות למידה, יעוץ ארגוני או תעודת הוראה.
ניסיון והיכרות מעשית עם המגזר הציבורי.
ניסיון בהכשרה והנחיה מקצועית של סגלי קורסים ומפתחי הדרכה בתחום הלמידה הדיגיטלית.
ניסיון עשיר בבנייה ויישום של תהליכי הכשרה ותכניות הדרכה רוחביות בארגונים ציבוריים.
ניסיון והתמחות טכנית ותכנית במערכות ניהול למידה.
ניסיון בעבודה עם ארגונים בינ"ל ובשפה האנגלית.
ניסיון מקצועי משמעותי ביותר ממגזר אחד (ציבורי, פרטי, שלישי).
יחסי אנוש מעולים, לרבות יכולת הנעת אנשים בהיעדר סמכות פורמלית ויצירת שיתופי פעולה.
יכולת עבודה עצמאית וקבלת החלטות מתוך הבנה מעמיקה הן של מטרות הארגון והן של האינטרסים של השותפים.
ידיעת השפות עברית ואנגלית ברמה גבוהה מאוד.
יכולת עבודה בצוות.
הערות:

-

***בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג - 2012, ובתיאום בין נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, למשרות בדרוג המח"ר בהן נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית רשאים להגיש מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים. במקרה זה נדרשים הנדסאים ל- 5 שנות ניסיון וטכנאים ל- 6 שנות ניסיון בתחומים המפורטים לעיל. בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך אשר ייבחר למשרה ידורג בדירוג המנהלי. עובד/ת מתוך שירות המדינה אשר דורג/ה זה מכבר בדירוג ההנדסאים או הטכנאים רשאי/ת לשמר את דירוגו/ה המקצועי.**
הערות:

1. מכרז זה הינו שונה מהמקובל בשירות המדינה ויהיה פטור מהליך מיון במכוני מיון.
לאור ייחודיות הליך זה, ולצורך היערכותך, בשלב הראשוני ייערך שלב מיון מקדים, לאחריו בדיקת עמידה בדרישות תנאי הסף ובשלב האחרון תתקיים ועדת הבחנים.
2. נבהיר כי במכרז זה, אישור המועמדות והמעבר לשלב המיון הבא נעשה בהסתמך על הצהרתך כי הנך עומד/ת בדרישות תנאי הסף כפי שנקבעו במכרז

ועל פי מסמך קורות החיים שצורף.

3. לאחר המיון המקדים תיערך בדיקה פרטנית של עמידה בדרישות תנאי הסף לרבות בדיקת האסמכתאות שצורפו על ידך (תעודות השכלה ואישורי העסקה), לשם הוכחת עמידתך בדרישות תנאי הסף של המכרז.

4. כאמור, במכרז זה יופעל הליך של מיון מקדים, במסגרתו ימוינו המועמדות על סמך קורות החיים שצורפו, עפ"י אמות המידה הבאות:
א. השכלה אקדמית מולטי דיסציפלינארית, הכוללת תואר אחד לפחות בתחומים הבאים:

טכנולוגיות למידה / ייעוץ ארגוני / חינוך / תקשורת / קולנוע / מדעי החברה – אמת מידה זו תזכה בעד 20% מנקודות הזכות.

ב. ניסיון באפיון וניהול מוצר בתחום פלטפורמות ללמידה דיגיטלית, יתרון לניסיון מ-5 השנים האחרונות בבקרת איכות תכנית וטכנו-פדגוגית. יתרון להיקף המשתמשים בפלטפורמה (עשרות אלפי משתמשים) – אמת מידה זו תזכה בעד 30% מנקודות הזכות.

ג. ניסיון בבנייה ויישום של תהליכי הכשרה ותוכניות הדרכה רוחביות בארגונים (יתרון למספר שנות הניסיון ולהיקף משתתפים בתוכניות, באלפים) – אמת מידה זו תזכה בעד 30% מנקודות הזכות.

ד. ניסיון מקצועי ביותר ממגזר אחד (ניקוד יינתן בגין ניסיון של שנה לפחות בכל מגזר) – אמת מידה זו תזכה בעד 20% מנקודות הזכות.
ככל שיופעל מיון מקדים כאמור, יועברו להמשך הליכי המיון המועמדים, שקיבלו את הניקוד הגבוה ביותר בשקלול הציון עפ"י אמות המידה כאמור לעיל.
5. המועמדים בעלי הניקוד הגבוה ביותר כפי שדורגו בהתאם לקורות החיים עפ"י אמות המידה יעברו לשלב אימות נתונייהם התעסוקתיים, אל מול תעודות ההשכלה ואישורי העסקה.

6. ששה עשר המועמדים בעלי הניקוד הגבוה ביותר (לאחר אימות המסמכים האישיים), יזומנו לוועדת בוחנים, אשר במהלכה יצטרכו להציג מבחן מקצועי אשר ישלח אליהם עם הזימון.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך עובד המגיש מועמדות למכרז פנימי יצרף לבקשה שתי הערכות תקופתיות של השנתיים האחרונות.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך עובד המגיש מועמדות למכרז פנימי יצרף לבקשה שתי הערכות תקופתיות של השנתיים האחרונות.

המכרז פורסם ביום: כו' בחשוון, תש"ף (24/11/2019)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא: ג' בכסלו, תש"ף (01/12/2019)

ועדת הבוחנים תתכנס לא יאוחר מיום: כא' בכסלו, תש"ף 19/12/2019

המועד הסופי להתכנסות הוועדה יקבע בהתאם להתקדמות הטיפול במכרז, הודעה על המועד הסופי שנקבע תישלח למועמדים העומדים בתנאי הסף למכרז.

במכרזים פנימיים עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המנהלי ומקבילותיה, אם הוגשה מועמדות אחת, רשאית הנהלת המשרד למנות את המועמד/ת למשרה ללא צורך בכינוס וועדת בוחנים, וזאת בכפוף לאמור בפסקה 11.426(א) לתקשי"ר.

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.